



# MONITORUL OFICIAL

## AL

# ROMÂNIEI

Anul VI — Nr. 349

PARTEA I  
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Vineri, 16 decembrie 1994

### SUMAR

| Nr.   | Pagina |
|---|--------|
| REPUBLICĂRI   |        |
| Hotărârea Guvernului nr. 647/1993 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar..... | 1-8    |

## REPUBLICĂRI

### HOTĂRÂREA GUVERNULUI Nr. 647/1993\*)

#### privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar

Guvernul României hotărăște :

#### CAPITOLUL I

#### Dispoziții generale

Art. 1. — Prevederile prezentei hotărâri se aplică personalului trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar reprezentând:

a) vizite oficiale, tratative (negocieri), consultări, încheieri de convenții, acorduri și alte asemenea înțelegeri;

b) participări la târguri și expoziții; prospectarea pieței; acțiuni de cooperare economică și tehnico-științifică; contractări și alte acțiuni care decurg din executarea contractelor de comerț exterior;

c) documentare, schimb de experiență, burse sau cursuri și stagii de practică și specializare sau perfecționare;

d) participări la congrese, conferințe, simpozioane, seminarii, colocvii sau alte reuniuni, care prezintă interes pentru activitatea specifică a unității, precum și manifestări științifice, culturale, artistice, sportive și altele asemenea;

e) primiri de titluri, grade profesionale, distincții sau premii conferite pentru realizări științifice, culturale, artistice sau sportive;

f) desfășurarea unei activități științifice, culturale, artistice sau sportive, temporare, fără dobândirea calității de salariat a partenerului extern, precum și pentru ținerea de cursuri în calitate de profesor vizitator;

g) control și îndrumare la misiuni diplomatice, oficii consulare și alte asemenea reprezentanțe în străinătate;

h) executări de lucrări de construcții, reparații și amenajări la imobilele misiunilor diplomatice, oficiilor consulare și ale celorlalte forme de reprezentare în străinătate, precum și ducerea și aducerea pe roți a mijloacelor auto aparținând acestor reprezentanțe;

i) executări de lucrări, precum și control de graniță, vamal, fitosanitar, de trafic feroviar, rutier și altele asemenea, în zonele sau punctele comune de frontieră ale României cu alte state;

\*) Republicată în temeiul art. II din Hotărârea Guvernului nr. 779 din 14 noiembrie 1994, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 326 din 25 noiembrie 1994, dându-se articolelor o nouă numerotare.

Hotărârea Guvernului nr. 647 din 26 noiembrie 1993 a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 293 din 16 decembrie 1993 și a mai fost modificată prin Hotărârea Guvernului nr. 148 din 8 aprilie 1994, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 92 bis din 9 aprilie 1994.

j) asigurarea protecției demnitarilor români pe timpul cât aceștia se deplasează în străinătate de către personalul specializat din Serviciul de Protecție și Pază.

Art. 2. — (1) Ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice, precum și alte instituții publice, care trimit personal în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, vor lua măsuri pentru:

a) stabilirea numărului de persoane și a duratei de deplasare în raport strict cu necesitățile concrete de realizare a misiunii;

b) selecționarea și pregătirea personalului ținând seama de specificul activității pentru care are loc deplasarea, precum și organizarea temeinică a acesteia;

c) analiza concluziilor și propunerilor prezentate de către personalul în cauză la întoarcerea din deplasare prin raport scris înaintat la conducerea unității trimitătoare și valorificarea optimă a acestora.

(2) În situația în care invitațiile primite de la diferite organizații sau parteneri externi pentru participări la acțiunile menționate la art. 1 lit. c)–f) de mai sus se referă la o anumită persoană, aceasta trebuie să solicite, în prealabil, aprobarea conducerii unității trimitătoare.

(3) Dacă invitația nu se referă la o anumită persoană și există mai mulți candidați care îndeplinesc condițiile necesare, selecția și trimiterea lor în străinătate se vor face pe bază de concurs sau prin numirea de către conducerea unității a unor salariați care pot reprezenta corespunzător interesele acesteia la astfel de acțiuni.

Art. 3. — (1) Personalului trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor acțiuni cu caracter temporar, cu suportarea cheltuielilor de către ministere și celelalte unități trimitătoare, i se acordă:

#### A. În străinătate:

a) o indemnizație zilnică în valută, denumită în continuare *diurnă*, în vederea acoperirii cheltuielilor de hrană, a celor mărunte uzuale, precum și a costului transportului în interiorul localității în care își desfășoară activitatea;

b) o indemnizație zilnică în valută, denumită în continuare *plafon de cazare*, în limita căreia personalul trebuie să-și acopere cheltuielile de cazare.

#### B. În țară:

— salariul și alte drepturi în lei, potrivit legii.

(2) Ministerele și celelalte unități trimitătoare mai suportă în valută și în lei, după caz, pe lângă drepturile prevăzute la alin. (1), și următoarele alte cheltuieli:

a) costul transportului în trafic internațional, cel între localitățile din țara în care personalul își desfășoară activitatea, precum și pe distanța dus-întors dintre aeroport sau gară și locul de cazare;

b) costul transportului documentațiilor, mostrelor și al altor materiale sau obiecte necesare îndeplinirii misiunii;

c) cheltuielile medicale, pentru vaccinuri și medicamente, specifice unor țări sau localități cu climă greu de suportat, pentru spitalizare și intervenții chirurgicale în cazuri de urgență, stabilite de către Ministerul Sănătății;

d) cheltuielile în legătură cu decesul în străinătate și transportul în țară al celor decedați;

e) comisioanele și taxele bancare, cheltuielile pentru obținerea vizelor, de rezervare a locurilor la mijloacele de transport, taxele de aeroport, comisioanele de rezervare a camerelor de hotel și altele asemenea, obligatorii pe plan local.

Art. 4. — (1) Personalului care se deplasează temporar în străinătate ca urmare a unor invitații primite de la diferite organizații sau parteneri externi pentru a participa la acțiunile prevăzute la art. 1 lit. c)–f) din prezenta hotărâre, precum și pentru studii de învățământ post-universitar și pen-

tru efectuarea doctoratului și care, în străinătate, nu dobândește calitatea de angajat, i se acordă:

a) salariul integral și celelalte drepturi aferente în lei, în țară, dacă durata deplasării în străinătate nu depășește 90 de zile calendaristice pentru bursieri și 30 de zile calendaristice pentru restul personalului;

b) o indemnizație lunară în lei, calculată în raport cu salariul de bază și sporul de vechime, corespunzător funcției și gradului profesional, dacă durata deplasării este mai mare de 90 de zile calendaristice, respectiv de 30 de zile calendaristice, după cum urmează:

— 25% pentru acoperirea cheltuielilor legate de întreținerea locuinței;

— 25% pentru fiecare copil sau părinte aflat în întreținere, potrivit legii, în țară, precum și pentru soțul/soția care nu realizează venituri proprii.

Sumele acordate potrivit lit. b) nu pot să depășească 100% din salariul de bază și sporul de vechime, stabilite prin contractul individual de muncă, actualizate potrivit indexărilor aprobate.

În sensul prezentei hotărâri, prin *bursieri* se înțelege persoanele care beneficiază de burse sau alte forme de sprijin acordate de către organizațiile sau partenerii externi personalului român care participă la cursuri și stagii de practică și specializare sau perfecționare organizate în străinătate.

(2) Cu aprobarea conducerii unității trimitătoare, personalul prevăzut la alin. (1) poate să beneficieze și de:

a) costul transportului în trafic internațional, costul transportului intern până la localitatea de desfășurare a activității, precum și costul transportului pe distanța dintre aeroport sau gară și locul de cazare, dus-întors, în condițiile prevăzute la art. 10;

b) prevederile art. 3 alin. (2) lit. c)–e);

c) prevederile art. 6 alin. (1).

(3) În situația în care organizația sau partenerii — care invită — rambursează în valută costul biletelor de călătorie, sumele astfel obținute se depun la înapoierea din deplasare în contul unității trimitătoare.

## CAPITOLUL II Indemnizații în valută

### Secțiunea I Diurna

Art. 5. — (1) Diurna în valută se diferențiază pe trei categorii, ținând seama de scopul și caracterul misiunii pentru care are loc deplasarea, precum și de funcția personalului, potrivit anexei nr. 1.

(2) Cuantumul diurnei în valută, pe cele trei categorii, este prevăzut în anexa nr. 2.

(3) Perioada pentru care se acordă diurnă în valută se determină în funcție de mijlocul de transport folosit, avându-se în vedere:

a) momentul decolării avionului, la plecarea în străinătate și momentul aterizării avionului la sosirea în țară, de și pe aeroporturile care constituie puncte de trecere a frontierei de stat a României;

b) momentul trecerii cu trenul sau cu mijloacele auto prin punctele frontierei de stat a României, atât la plecarea în străinătate, cât și la înapoierea în țară.

(4) Pentru fracțiunile de timp care nu însumează 24 de ore diurna se acordă astfel: 50% până la 12 ore și 100% pentru perioada care depășește 12 ore.

(5) În situația în care durata deplasării în cadrul aceleiași țări depășește 30 de zile, diurna se reduce cu 20% începând cu cea de-a 31-a zi.

(6) Conducerea ministerelor și a celorlalte unități trimitătoare este obligată să ia măsurile necesare ca deplasarea personalului să aibă loc pe cât posibil fără întreruperea călătoriei.

(7) În cazul întreruperii călătoriei, determinată de programul de zbor al avioanelor, drepturile de ziurnă și cazare ale personalului se calculează la nivelul prevăzut pentru țara de tranzit și se acordă numai dacă sejurul pe perioada respectivă nu este asigurat de către companiile care efectuează transportul.

Art. 6. — (1) Personalul menționat la art. 3 alin. (1) poate să beneficieze, cu aprobarea conducerii unității trimitătoare, de 30% din diurna stabilită pentru țara în care are loc deplasarea, potrivit categoriei în care se încadrează, în cazul în care cheltuielile pentru masă — în natură sau în bani — se suportă de către partenerii externi. Pe timpul necesar călătoriei până în localitatea din țara de destinație se acordă ziurnă și cazare în valută, în condițiile stabilite prin prezenta hotărâre.

(2) În situația în care partenerii externi suportă numai parțial cheltuielile privind masa, diferența de 70% din ziurnă se acordă în funcție de numărul meselor asigurate, luându-se în calcul 15% pentru micul dejun, 50% pentru masa de prânz și 35% pentru masa de seară.

(3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică corespunzător și: a) personalului care, pe timpul deplasării în străinătate, se internează în spital, pentru cazurile și în condițiile stabilite potrivit prezentei hotărâri;

b) membrilor colectivelor sportive, artistice, științifice și altele asemenea, în situația în care cheltuielile de întreținere și cazare a acestora în străinătate se suportă din sumele plătite organizatorilor reuniunilor sau manifestărilor la care iau parte, la nivelul comunicat de către aceștia.

(4) De prevederile alin. (2) și alin. (3) lit. a) poate beneficia și personalul care se deplasează în străinătate pentru cazurile și în condițiile menționate la art. 4 alin. (1) din prezenta hotărâre.

Art. 7. — (1) Personalul care se deplasează în străinătate în condițiile prezentei hotărâri și realizează venituri întâmplătoare în valută, pe bază de contracte ori în mod întâmplător sub formă de onorarii, drepturi de autor, premii sau alte drepturi similare, din activitatea sa artistică, publicistică, științifică, culturală, economică, tehnică, medicală, juridică, sportivă sau de altă natură, are obligația ca în termen de 3 zile lucrătoare de la data înapoierii din străinătate sau de la data încasării veniturilor în țară să declare aceste venituri la unitatea trimitătoare, în vederea recuperării cheltuielilor efectuate de către această unitate. Persoanele care nu declară în termenul prevăzut sumele încasate vor suporta în valută cheltuielile efectuate de către unitatea trimitătoare, majorate cu 0,05% pentru fiecare zi de întârziere.

(2) Prevederile de mai sus nu se aplică personalului care asigură traducerea în cadrul misiunilor prevăzute la art. 1 lit. c).

Art. 8. — Personalul care efectuează lucrări în zonele sau punctele comune de frontieră ale României cu alte state, precum și control de graniță, vamal, fitosanitar, de trafic feroviar, rutier și altele asemenea, beneficiază de indemnizații în valută, reprezentând: 2 dolari pentru deplasări până la 8 ore; 4 dolari pentru deplasări între 9—16 ore, 6 dolari pentru deplasări peste 16 ore, după caz.

#### Secțiunea a II-a Cazarea

Art. 9. — (1) Plafonul de cazare se acordă în raport cu categoria de ziurnă în care se încadrează personalul, potrivit anexei nr. 1 pct. 1.

(2) Nivelul plafoanelor de cazare, pe categorii de ziurnă, este prevăzut în anexa nr. 2.

(3) Plafoanele de cazare la care are dreptul personalul participant la diferite manifestări cu caracter internațional se acordă la nivelul corespunzător tarifelor practice de către hotelurile în care au loc manifestările respective, pe baza comunicării primite din partea organizatorilor.

(4) În situația în care cazarea nu poate fi asigurată la unitățile hoteliere sau altele asemenea, personalul poate să

închirieze și locuințe, însă cu plata unei sume în limita a 75% din plafonul de cazare.

(5) Eventualele plăți pentru cazare, care depășesc plafoanele stabilite în condițiile prezentei hotărâri, se aprobă, în cazuri temeinic justificate, de către conducerile unităților trimitătoare, pe baza documentelor de plată.

(6) Prin *cheltuieli de cazare* se înțelege, pe lângă tarifele sau chiria plătite și eventualele taxe obligatorii pe plan local, și costul micului dejun, atunci când este inclus în tarif.

### CAPITOLUL III Transportul

Art. 10. — (1) Personalul român trimis în străinătate în condițiile prezentei hotărâri are dreptul să călătorească cu avionul sau cu trenul.

De asemenea, personalul poate să călătorească și cu mijloacele auto în situația în care cheltuielile totale ce trebuie suportate de către ministere și celelalte unități trimitătoare sunt mai reduse.

(2) Personalul poate să călătorească cu avionul, la clasa economică sau la alte clase, cu excepția membrilor Guvernului, care pot să utilizeze clasa I.

(3) De asemenea, cu aprobarea ministrului afacerilor externe, pe anumite rute, curierii diplomatici pot să călătorească cu avionul și la clasa I.

(4) Personalul poate să călătorească cu trenul astfel: — miniștrii și personalul încadrat în funcții similare sau superioare, la clasa I, cu vagon de dormit, cușetă single; — curierii diplomatici, la clasa I, cu vagon de dormit, cușetă dublă;

— restul personalului, cu vagon de dormit, la clasa I, un loc în cușetă de 2—4 locuri.

(5) Transportul în străinătate cu avionul, în măsura în care, prin convențiile sau acordurile încheiate, nu s-a prevăzut altfel, se face cu avioanele companiilor românești sau pe rutele indicate de către acestea, precum și cu avioanele aparținând altor companii, în situația în care cheltuielile totale ce trebuie suportate sunt mai reduse.

(6) Transportul dus-întors pe distanța dintre aeroport sau gară și locul de cazare se face cu mijloacele de transport în comun, iar în lipsa acestora, cu taxiul. De asemenea, pot călători cu taxiul delegații care au de îndeplinit sarcini speciale sau transportă documente, aparate, mostre și altele asemenea, necesare îndeplinirii misiunii.

### CAPITOLUL IV Alte cheltuieli

Art. 11. — (1) Valuta necesară pentru acoperirea unor eventuale cheltuieli neprevăzute, precum și cele pentru convorbiri telefonice, telex, comisoane de schimb și altele asemenea, necesare îndeplinirii misiunii, se acordă în limita unei sume de până la 30% din totalul diurnei și al plafonului de cazare, la care are dreptul personalul. Avansarea de sume în valută peste această limită se poate face în cazuri justificate, cu aprobarea conducerii unităților trimitătoare.

(2) În cazul personalului care se deplasează cu mijloace auto, inclusiv cu cele proprietate personală, unitățile trimitătoare vor avansa sumele necesare pentru plata carburanților și lubrifianților, ținând seama de consumul specific al acestora, precum și pentru plata taxelor rutiere, de transbordare sau a altor asemenea cheltuieli, inclusiv asigurarea pentru răspunderea civilă, respectiv cartea verde.

### CAPITOLUL V

#### Modificarea nivelului diurnelor și al plafoanelor de cazare

Art. 12. — Comisia de baremuri, care funcționează în cadrul Ministerului Finanțelor, formată din reprezentanți ai Ministerului Finanțelor și ai Ministerului Afacerilor Externe,

stabilește, prin asimilare, nivelul diurnelor și al plafoanelor de cazare pentru țările necuprinse în anexa nr. 2 și le prezintă spre aprobare Guvernului.

## CAPITOLUL VI

### Modul de acordare și de justificare a sumelor cheltuite în valută

Art. 13. — (1) Sumele în valută, convenite personalului în condițiile stabilite prin prezenta hotărâre, se acordă sub formă de avans.

(2) Justificarea sumelor cheltuite în valută, cu excepția celor reprezentând drepturile de diurnă, se face pe bază de documente și se aprobă de către conducătorii unităților trimitătoare. În cazul cheltuielilor medicale este necesar și avizul policlinicii de specialitate.

(3) În situația în care în unele țări, potrivit practicii existente pe plan local, nu se eliberează documente sau acestea sunt reținute de către autorități, sumele cheltuite se justifică pe bază de declarație dată pe proprie răspundere. În țările în care România are reprezentanțe, declarația se vizează de către aceste reprezentanțe dacă, pentru obținerea vizei, nu sunt necesare cheltuieli de deplasare.

Art. 14. — (1) Sumele în valută folosite în alte scopuri, pierdute, furate sau cheltuite fără respectarea condițiilor în care au fost acordate se recuperează de la cei vinovați, în valută.

(2) Eventualele penalități de întârziere se calculează în lei pe baza cursului de schimb valutar la data depunerii valutei datorate.

Art. 15. — Recuperarea avansului nejustificat sau a sumelor rămase necheltuite și nedepuse sau depuse peste termenele prevăzute de lege, inclusiv penalitățile de întârziere, se face pe bază de dispoziție emisă de către conducătorul unității trimitătoare la propunerea compartimentului financiar-contabil al unității care a acordat avansul în valută, indiferent de unitatea la care este încadrat în muncă titularul de avans.

## CAPITOLUL VII

### Dispoziții finale

Art. 16. — (1) Prevederile prezentei hotărâri se aplică și personalului din regiile autonome și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat care se deplasează temporar în străinătate pentru aducerea la îndeplinire a acțiunilor menționate la art. 1.

(2) Drepturile și obligațiile personalului român trimis în străinătate de către Președinție, organele autorității legislative, judecătorești și de alte organe ale autorității publice locale, pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, se stabilesc prin reglementări proprii, aprobate potrivit legii.

Art. 17. — (1) Se recomandă agenților economici, alții decât cei prevăzuți la art. 16, precum și fundațiilor, asociațiilor și altora asemenea să aplice în mod corespunzător prevederile prezentei hotărâri.

(2) În situația în care persoanele juridice prevăzute la alin. (1) acordă drepturi superioare, cheltuielile efectuate cu această destinație, care se au în vedere la calcularea profitului impozabil, nu pot să depășească pe cele convenite personalului respectiv, în limitele și în condițiile stabilite prin prezenta hotărâre.

Art. 18. — Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 19. — În măsura în care prezenta hotărâre nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu prevederile legale în vigoare referitoare la acordarea, cheltuirea, justificarea, evidența și controlul sumelor puse la dispoziția personalului care se deplasează în interesul serviciului pe teritoriul României.

Art. 20. — Prevederile prezentei hotărâri intră în vigoare începând cu data de 1 decembrie 1993.\*) Cu aceeași dată se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 620 din 26 mai 1990, Hotărârea Guvernului nr. 1311 din 13 decembrie 1990, art. 30 și anexa nr. 13 la Hotărârea Guvernului nr. 307 din 25 aprilie 1991, precum și orice alte dispoziții contrare.

*ANEXA Nr. 1*

## CATEGORII DE DIURNE ȘI PLAFOANE DE CAZARE

### I. Categoriile de diurne

#### 1. Categoria I — coeficient 1,00

La această categorie se încadrează personalul trimis în străinătate pentru:

- documentare, schimb de experiență, burse, cursuri și stagii de practică și specializare sau perfecționare;
- elaborări de lucrări sau documentații;
- alte acțiuni neprevăzute la categoria a II-a.

#### 2. Categoria a II-a — coeficient 1,25

La această categorie se încadrează personalul trimis în străinătate pentru:

- efectuări de vizite oficiale la invitația organelor guvernamentale ale altor state;
- participări la adunări generale și speciale și la sesiunile secțiilor și grupelor de lucru ale O.N.U., B.E.R.D., F.M.I., B.I.R.D., I.A.T.A., Eurocontrol, precum și ale altor organizații internaționale sau instituții specializate ale acestora;
- participări la tratative (negocieri) în vederea încheierii sau semnării de acorduri, convenții, protocoale, programe,

declarații, rezoluții, contracte externe, precum și la alte acțiuni pe bază de împuternicire;

d) control și îndrumare la oficii diplomatice, societăți cu capital integral românesc, birouri, agenții, unități proprii de comercializare, șantiere, precum și la societăți mixte;

e) personalul artistic din teatre, opere, operete, filarmnici, orchestre simfonice, circuri, ansambluri folclorice și corale, exclusiv personalul tehnico-administrativ, precum și sportivi de performanță, inclusiv antrenorii.

De asemenea, se încadrează la această categorie directorii generali, directorii, adjuncții și asimilații acestora din ministere și celelalte organe de specialitate ale administrației publice, corespondenții de presă, curierii diplomatici, directorii de târguri și expoziții, precum și inginerii și alt personal cu studii superioare care asigură coordonarea lucrărilor de construcții, reparații și amenajări la imobilele misiunilor diplomatice, oficiilor consulare și ale celorlalte forme de reprezentare în străinătate.

\*) Cu excepția art. 5 alin. (6) și (7) și art. 6 alin. (4), care au intrat în vigoare în data de 9 iulie 1991, și a art. 4, art. 5 alin. (5), art. 6 alin. (1), art. 7 alin. (2) și art. 10 alin. (1), care au intrat în vigoare la data de 25 noiembrie 1991.

**3. Categoria a III-a – coeficient 2,00**

La această categorie se încadrează: miniștrii, secretarii de stat, subsecretarii de stat, personalul încadrat pe funcții similare, precum și academicienii și membrii corespondenți ai Academiei Române.

Pentru personalul încadrat pe funcții superioare, diurna de categoria a III-a se majorează astfel:

- cu 10% pentru miniștrii de stat;
- cu 20% pentru primul-ministru.

**NOTĂ :**

a) Personalul care asigură protecția nemijlocită a demnitarilor, în funcție de importanța misiunii și situația concretă, poate beneficia, de la caz la caz, de același plafon de cazare ca și persoana căreia îi asigură protecția.

b) Traducătorii, dactilografele, stenodactilografele, precum și personalul de însoțire se încadrează la categoria I.

**II. Plafone de cazare**

1. Plafonul A, coeficient 1,00, la care se încadrează personalul prevăzut la categoriile I și a II-a de diurnă.

2. Plafonul B, coeficient 2,00, la care se încadrează personalul prevăzut la categoria a III-a de diurnă.

*ANEXA Nr. 2***CUANTUMUL DIURNELOR ȘI AL PLAFOANELOR DE CAZARE**

| Nr. crt. | Țara                      | Valuta | Categoriile de diurne |       |       | Plafone de cazare |       |
|----------|---------------------------|--------|-----------------------|-------|-------|-------------------|-------|
|          |                           |        | I                     | II    | III   | A                 | B     |
| 0        | 1                         | 2      | 3                     | 4     | 5     | 6                 | 7     |
| 1.       | Afganistan                | \$     | 21                    | 26    | 42    | 25                | 50    |
| 2.       | Africa de Sud (Republica) | \$     | 25                    | 31    | 50    | 50                | 100   |
| 3.       | Albania                   | \$     | 22                    | 27    | 44    | 50                | 100   |
| 4.       | Algeria                   | \$     | 22                    | 27    | 44    | 35                | 70    |
| 5.       | Angola                    | \$     | 20                    | 25    | 40    | 30                | 60    |
| 6.       | Anglia                    | £      | 16                    | 20    | 32    | 40                | 80    |
| 7.       | Antile                    | \$     | 20                    | 25    | 40    | 50                | 100   |
| 8.       | Antigua                   | \$     | 20                    | 25    | 40    | 50                | 100   |
| 9.       | Arabia Saudită            | \$     | 22                    | 27    | 44    | 35                | 70    |
| 10.      | Argentina                 | \$     | 24                    | 30    | 48    | 50                | 100   |
| 11.      | Armenia                   | \$     | 16                    | 20    | 32    | 50                | 100   |
| 12.      | Austria                   | Sch. A | 300                   | 375   | 600   | 500               | 1.000 |
| 13.      | Azerbaidjan               | \$     | 16                    | 20    | 32    | 50                | 100   |
| 14.      | Australia                 | \$     | 27                    | 34    | 54    | 50                | 100   |
| 15.      | Bahrein                   | \$     | 21                    | 26    | 42    | 35                | 70    |
| 16.      | Bahamas                   | \$     | 20                    | 25    | 40    | 50                | 100   |
| 17.      | Bangladesh                | \$     | 18                    | 22    | 36    | 30                | 60    |
| 18.      | Belarus                   | \$     | 16                    | 20    | 32    | 50                | 100   |
| 19.      | Belgia                    | Fr. B  | 1.000                 | 1.250 | 2.000 | 2.000             | 4.000 |
| 20.      | Benin                     | \$     | 15                    | 19    | 30    | 30                | 60    |
| 21.      | Birmania                  | \$     | 20                    | 25    | 40    | 25                | 50    |
| 22.      | Bolivia                   | \$     | 20                    | 25    | 40    | 30                | 60    |
| 23.      | Botswana                  | \$     | 15                    | 19    | 30    | 35                | 70    |
| 24.      | Brazilia                  | \$     | 22                    | 27    | 44    | 30                | 60    |
| 25.      | Burkina-Fasso             | \$     | 20                    | 25    | 40    | 30                | 60    |
| 26.      | Burundi                   | \$     | 20                    | 25    | 40    | 25                | 50    |
| 27.      | Bulgaria                  | \$     | 20                    | 25    | 40    | 50                | 100   |
| 28.      | Cambodgia                 | \$     | 20                    | 25    | 40    | 40                | 80    |
| 29.      | Camerun                   | \$     | 20                    | 25    | 40    | 40                | 80    |
| 30.      | Canada                    | \$     | 28                    | 35    | 56    | 60                | 120   |
| 31.      | Capului Verde (Insulele)  | \$     | 20                    | 25    | 40    | 25                | 50    |
| 32.      | Cehia                     | \$     | 22                    | 27    | 44    | 60                | 120   |
| 33.      | Chile                     | \$     | 19                    | 24    | 38    | 40                | 80    |
| 34.      | Chineză (R.P.)            | \$     | 18                    | 22    | 36    | 40                | 80    |
| 35.      | Centraficană (Republica)  | \$     | 21                    | 26    | 42    | 30                | 60    |
| 36.      | Cuba                      | \$     | 17                    | 21    | 34    | 30                | 60    |

| 0   | 1                      | 2        | 3     | 4     | 5      | 6      | 7      |
|-----|------------------------|----------|-------|-------|--------|--------|--------|
| 37. | Cipru                  | \$       | 20    | 25    | 40     | 25     | 50     |
| 38. | Coasta de Fildes       | \$       | 21    | 26    | 42     | 25     | 50     |
| 39. | Columbia               | \$       | 19    | 24    | 38     | 40     | 80     |
| 40. | Congo                  | \$       | 20    | 25    | 40     | 35     | 70     |
| 41. | Coreea (Republica)     | \$       | 27    | 34    | 54     | 50     | 100    |
| 42. | Coreeană (R.P.D.)      | \$       | 16    | 20    | 32     | 50     | 100    |
| 43. | Costa Rica             | \$       | 20    | 25    | 40     | 25     | 50     |
| 44. | Croația                | \$       | 22    | 27    | 44     | 50     | 100    |
| 45. | Cuba                   | \$       | 16    | 20    | 32     | 50     | 100    |
| 46. | Danemarca              | Kr.d.    | 160   | 200   | 320    | 500    | 1.000  |
| 47. | Djibouti               | \$       | 20    | 25    | 40     | 25     | 50     |
| 48. | Dominicană (Republica) | \$       | 22    | 27    | 44     | 40     | 80     |
| 49. | Ecuador                | \$       | 18    | 22    | 36     | 30     | 60     |
| 50. | Egipt                  | \$       | 22    | 27    | 44     | 40     | 80     |
| 51. | Elveția                | Fr. elv. | 44    | 55    | 88     | 90     | 180    |
| 52. | Emiratele Arabe Unite  | \$       | 21    | 26    | 42     | 50     | 100    |
| 53. | Estonia                | \$       | 16    | 20    | 32     | 50     | 100    |
| 54. | Etiopia                | \$       | 20    | 25    | 40     | 25     | 50     |
| 55. | Fidji (Insula)         | \$       | 20    | 25    | 40     | 25     | 50     |
| 56. | Filipine               | \$       | 19    | 24    | 38     | 40     | 80     |
| 57. | Finlanda               | FMK      | 120   | 150   | 240    | 400    | 800    |
| 58. | Franța                 | Fr. F    | 160   | 200   | 320    | 300    | 600    |
| 59. | Gabon                  | \$       | 20    | 25    | 40     | 50     | 100    |
| 60. | Gambia                 | \$       | 20    | 25    | 40     | 35     | 70     |
| 61. | Germania               | DM       | 45    | 56    | 90     | 90     | 180    |
| 62. | Georgia                | \$       | 16    | 20    | 32     | 50     | 100    |
| 63. | Ghana                  | \$       | 17    | 21    | 34     | 30     | 60     |
| 64. | Grecia                 | \$       | 22    | 27    | 44     | 40     | 80     |
| 65. | Guatemala              | \$       | 19    | 24    | 38     | 30     | 60     |
| 66. | Guineea                | \$       | 20    | 25    | 40     | 35     | 70     |
| 67. | Guineea Ecuatorială    | \$       | 20    | 25    | 40     | 30     | 60     |
| 68. | Guineea-Bissau         | \$       | 20    | 25    | 40     | 35     | 70     |
| 69. | Guyana                 | \$       | 20    | 25    | 40     | 25     | 50     |
| 70. | Haiti                  | \$       | 20    | 25    | 40     | 25     | 50     |
| 71. | Honduras               | \$       | 19    | 24    | 38     | 30     | 60     |
| 72. | Hong Kong              | \$       | 20    | 25    | 40     | 40     | 80     |
| 73. | India                  | \$       | 20    | 25    | 40     | 40     | 80     |
| 74. | Indonezia              | \$       | 20    | 25    | 40     | 40     | 80     |
| 75. | Iordania               | \$       | 22    | 27    | 44     | 40     | 80     |
| 76. | Irak                   | \$       | 22    | 27    | 44     | 35     | 70     |
| 77. | Iran                   | \$       | 20    | 25    | 40     | 40     | 80     |
| 78. | Irlanda                | £        | 15    | 19    | 30     | 30     | 60     |
| 79. | Islanda                | \$       | 22    | 27    | 44     | 35     | 70     |
| 80. | Israel                 | \$       | 24    | 30    | 48     | 60     | 120    |
| 81. | Italia                 | \$       | 28    | 35    | 56     | 70     | 140    |
| 82. | Iugoslavia (R.F.)      | \$       | 22    | 27    | 44     | 50     | 100    |
| 83. | Jamaica                | \$       | 20    | 25    | 40     | 30     | 60     |
| 84. | Japonia                | Yeni     | 6.000 | 7.500 | 12.000 | 10.000 | 20.000 |
| 85. | Kazahstan              | \$       | 15    | 19    | 30     | 50     | 100    |
| 86. | Kenya                  | \$       | 20    | 25    | 40     | 25     | 50     |
| 87. | Kîrgîzstan             | \$       | 15    | 19    | 30     | 50     | 100    |
| 88. | Kuwait                 | \$       | 24    | 30    | 48     | 60     | 120    |
| 89. | Laos                   | \$       | 20    | 25    | 40     | 25     | 50     |
| 90. | Letonia                | \$       | 16    | 20    | 32     | 50     | 100    |
| 91. | Lituanie               | \$       | 22    | 27    | 44     | 40     | 80     |

| 0    | 1                    | 2        | 3     | 4     | 5     | 6     | 7     |
|------|----------------------|----------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 92.  | Liberia              | \$       | 20    | 25    | 40    | 25    | 50    |
| 93.  | Libia                | \$       | 20    | 25    | 40    | 25    | 50    |
| 94.  | Lituania             | \$       | 16    | 20    | 32    | 50    | 100   |
| 95.  | Lesotho              | \$       | 20    | 25    | 40    | 30    | 60    |
| 96.  | Luxemburg            | Fr. Lux. | 1.000 | 1.250 | 2.000 | 2.000 | 4.000 |
| 97.  | Macedonia            | \$       | 22    | 27    | 44    | 50    | 100   |
| 98.  | Madagascar           | \$       | 17    | 21    | 34    | 20    | 40    |
| 99.  | Malayezia            | \$       | 17    | 21    | 34    | 50    | 100   |
| 100. | Mali                 | \$       | 17    | 21    | 34    | 25    | 50    |
| 101. | Malta                | \$       | 26    | 32    | 52    | 25    | 50    |
| 102. | Mauritius            | \$       | 20    | 25    | 40    | 30    | 60    |
| 103. | Maroc                | \$       | 22    | 27    | 44    | 25    | 50    |
| 104. | Mauritania           | \$       | 20    | 25    | 40    | 25    | 50    |
| 105. | Mexic                | \$       | 20    | 25    | 40    | 30    | 60    |
| 106. | Moldova              | \$       | 15    | 19    | 30    | 40    | 80    |
| 107. | Mongolia             | \$       | 15    | 19    | 30    | 30    | 60    |
| 108. | Mozambic             | \$       | 20    | 25    | 40    | 30    | 60    |
| 109. | Nepal                | \$       | 18    | 22    | 36    | 35    | 70    |
| 110. | Nicaragua            | \$       | 20    | 25    | 40    | 30    | 60    |
| 111. | Niger                | \$       | 20    | 25    | 40    | 25    | 50    |
| 112. | Nigeria              | \$       | 24    | 30    | 48    | 60    | 120   |
| 113. | Namibia              | \$       | 22    | 27    | 44    | 35    | 70    |
| 114. | Norvegia             | Kr. N    | 200   | 250   | 400   | 450   | 900   |
| 115. | Noua Zeelandă        | \$       | 25    | 31    | 50    | 30    | 60    |
| 116. | Olanda               | H. Fl.   | 50    | 62    | 100   | 100   | 200   |
| 117. | Oman                 | \$       | 21    | 26    | 42    | 40    | 80    |
| 118. | Panama               | \$       | 20    | 25    | 40    | 25    | 50    |
| 119. | Papua-Noua Guinee    | \$       | 20    | 25    | 40    | 25    | 50    |
| 120. | Paraguay             | \$       | 22    | 27    | 44    | 25    | 50    |
| 121. | Pakistan             | \$       | 18    | 22    | 36    | 25    | 50    |
| 122. | Peru                 | \$       | 22    | 27    | 44    | 30    | 60    |
| 123. | Polonia              | \$       | 20    | 25    | 40    | 50    | 100   |
| 124. | Portugalia           | \$       | 25    | 31    | 50    | 40    | 80    |
| 125. | Qatar                | \$       | 20    | 25    | 40    | 35    | 70    |
| 126. | Ruanda               | \$       | 20    | 25    | 40    | 30    | 60    |
| 127. | Rusă (Federația)     | \$       | 20    | 25    | 40    | 60    | 120   |
| 128. | Salvador             | \$       | 20    | 25    | 40    | 30    | 60    |
| 129. | Sao Tomé și Principe | \$       | 20    | 25    | 40    | 35    | 70    |
| 130. | Senegal              | \$       | 20    | 25    | 40    | 25    | 50    |
| 131. | Sierra Leone         | \$       | 20    | 25    | 40    | 30    | 60    |
| 132. | Singapore            | \$       | 20    | 25    | 40    | 50    | 100   |
| 133. | Slovacia             | \$       | 22    | 27    | 44    | 60    | 120   |
| 134. | Slovenia             | \$       | 22    | 27    | 44    | 50    | 100   |
| 135. | Siria                | \$       | 22    | 27    | 44    | 40    | 80    |
| 136. | Somalia              | \$       | 20    | 25    | 40    | 25    | 50    |
| 137. | Spania               | \$       | 25    | 31    | 50    | 50    | 100   |
| 138. | Sri Lanka            | \$       | 20    | 25    | 40    | 30    | 60    |
| 139. | S.U.A.               | \$       | 30    | 37    | 60    | 70    | 140   |
| 140. | Sudan                | \$       | 22    | 27    | 44    | 30    | 60    |
| 141. | Suedia               | Kr. S    | 200   | 250   | 400   | 500   | 1.000 |
| 142. | Surinam              | \$       | 20    | 25    | 40    | 25    | 50    |
| 143. | Taiwan               | \$       | 20    | 25    | 40    | 30    | 60    |
| 144. | Tanzania             | \$       | 20    | 25    | 40    | 25    | 50    |
| 145. | Tadjikistan          | \$       | 20    | 25    | 40    | 30    | 60    |

| 0    | 1              | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7   |
|------|----------------|----|----|----|----|----|-----|
| 146. | Thailanda      | \$ | 20 | 25 | 40 | 40 | 80  |
| 147. | Togo           | \$ | 20 | 25 | 40 | 25 | 50  |
| 148. | Tunisia        | \$ | 18 | 22 | 36 | 25 | 50  |
| 149. | Turcia         | \$ | 20 | 25 | 40 | 30 | 60  |
| 150. | Turkmenistan   | \$ | 15 | 19 | 30 | 50 | 100 |
| 151. | Ucraina        | \$ | 15 | 19 | 30 | 50 | 100 |
| 152. | Uganda         | \$ | 20 | 25 | 40 | 25 | 50  |
| 153. | Ungaria        | \$ | 22 | 27 | 44 | 60 | 120 |
| 154. | Uruguay        | \$ | 20 | 25 | 40 | 35 | 70  |
| 155. | Uzbekistan     | \$ | 15 | 19 | 30 | 50 | 100 |
| 156. | Venezuela      | \$ | 22 | 27 | 44 | 30 | 60  |
| 157. | Vietnam (R.S.) | \$ | 18 | 20 | 36 | 40 | 80  |
| 158. | Yemen          | \$ | 20 | 25 | 40 | 35 | 70  |
| 159. | Zair           | \$ | 20 | 25 | 40 | 30 | 60  |
| 160. | Zambia         | \$ | 20 | 25 | 40 | 25 | 50  |
| 161. | Zimbabwe       | \$ | 20 | 25 | 40 | 30 | 60  |

---



---

**EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR**

---

Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, București, Calea 13 Septembrie — Palatul Parlamentului, sectorul 5,  
cont nr. 30.98.12.301 B.C.R. — S.M.B.

Adresa pentru publicitate : Serviciul relații cu publicul și agenții economici, București,  
Str. Blanduziei nr. 1, sectorul 2, telefon 211.57.30.

Tiparul : Tipografia „Monitorul Oficial”, București, Str. Jiului nr. 163, sectorul 1, telefon 668.55.58.

---